

新聞稿

2018-9-12

中壽暑期實習計畫 培育專業金融人才 一對一資深輔導人制度 助學子接軌職場更快速

中國人壽積極培育未來金融保險專業人才，持續舉辦暑期實習計畫，今年度青年學子參與踴躍，收到超過千封履歷，錄取率僅 0.5%，可見青年學子期望提早與職場接軌的積極度。中壽暑期實習計畫以紮實內容、資深輔導人制度及多元活動為三大核心主軸，讓青年學子在暑假期間也能累積社會經驗、豐富履歷內容、提昇未來職場競爭力。

中壽總經理黃淑芬表示，人才是企業永續經營發展的重要驅動力之一，中壽近年持續舉辦暑期實習計畫，招募金融保險業的未來潛力人才。此計畫除能讓青年學子將學校所學運用在職場、進一步認識壽險經營的專業面貌外，中壽也鼓勵實習生們勇於嘗試，為中壽「創造價值」，更為自己打造一個不一樣的暑假。過程中實習生們與同仁頻繁互動與共同學習，更為彼此帶來多元刺激，激盪出新火花。

其中有 2 位第二年參與的實習生表示，經過去年的實習，回到學校更了解自己應該補足那些能力，對於畢業後的職涯規劃也更清楚。今年再度來到這個大家庭，除了繼續應用學校所學與同仁相互交流外也有機會參與跨部門溝通，讓自己更了解組織間溝通協調的技巧，不僅開闊了視野，整體學習上也更為深刻。

為協助實習生適應職場生活與步調，中壽特別規劃資深輔導人制度，在輔導人的細心帶領下，讓每一位實習生在實習期間能快速了解壽險業運作，深度參與中壽工作事務；在與輔導人的相處過程中，也能獲得關懷與即時回饋。除了平日的實習活動外，中壽秉持關懷社會精神，發揮保險業以人為本的影響力，邀請實習生參與企業志工活動，透過在喜憨兒庇護工場的服務，體現公益價值，也為豐富的實習生涯增添美麗的色彩。中壽實習生們在實習期間可享有實習薪資、勞健保及退休金提撥，也同一般同仁享有團保相關福利，讓職場生活更有保障；另外，透過實習，也更熟悉中壽企業文化，並將此階段作為進入職場的前哨站。表現優異的同學，如有適當職缺，畢業後將取得優先錄用機會。

新聞聯絡人：

中國人壽公共關係部 陳慧文副總經理 02-2719-6678#1051

中國人壽 公關部

陳盈儒 julia.chen@chinalife.com.tw 02-2719-6678#1050/0939-236-405

黃麗穎 lori.huang@chinalife.com.tw 02-2719-6678#3837/0928-768-936