

新聞稿

2012-03-29

中壽 100 年度極峰表揚大會 『超越極限 龍耀 101』

100 年獲利創下歷史新高 轉投資建信人壽預期創造新成長動能

中國人壽今日(29日)於台北國際會議中心舉辦「100年度極峰表揚大會」，中壽董事長王銘陽致詞時表示，今年大會主題『超越極限 龍耀 101』，正象徵在去年歐債危機的動盪環境下，中壽的新契約保費收入仍成長 37%，稅後純益更創下 42.1 億元的歷史新高，卓越的經營績效，歸功於全體同仁的不斷自我超越。邁入 101 年，中壽除持續於台灣市場穩健成長，亦將受惠於轉投資公司--建信人壽於大陸市場的日益茁壯，創造更高的長期價值及股東利益。

「中國人壽 100 年度極峰表揚大會」由董事長王銘陽邀請 2600 名中壽業務菁英共聚一堂，分享 100 年度努力耕耘的榮耀。王銘陽於致詞時表示，中壽經營體質之穩健，有目共睹。先是金融海嘯期間，獲利逆勢創下新高；100 年度在全球歐債危機的動盪環境下，依舊穩健成長，去年度新契約保費達 917 億元，較前年成長 37%，稅後純益更高達 42.1 億元，創中壽成立 48 年以來的歷史新高，這全歸功於所有內外勤同仁的努力與不斷自我超越。

王銘陽指出，中壽與中國建設銀行於大陸市場所合資設立的建信人壽，2011 年 7 月正式揭牌，除原上海、廣東、江蘇等三個營業據點外，在短短的半年間，完成北京、山東兩家省級分公司設立及營業，另又獲准青島分公司的籌設許可，目前建信人壽已有 6 個省級分支機構。預期在中國建設銀行強大的銷售網絡、及中壽專業團隊技術支援下，建信人壽五年內可望成為大陸前五大壽險公司及第一大銀行保險品牌，十年內可成為中國大陸前三大人壽保險公司。大陸壽險市場為全球發展潛力最充沛的市場，中壽可望因建信人壽而擁有新的成長動能，創造更高的長期價值及股東利益。

王銘陽表示，中壽 100 年度邀請亞洲天后蔡依林成為代言人，於品牌塑造上引進年輕、創新元素，同時傳達「努力」、「堅持」的企業文化，對擴大客戶群的深度及廣度，確實具實質

助益。他勉勵所有業務同仁，秉持中壽一貫的永續經營理念，期許成為保戶的保險專業顧問，協助保戶在各人生階段都能享有最適切完善的資產配置專業規劃。

中壽 100 年度極峰表揚大會的會長鄔兆賢，以及兩位副會長李易遠、王宸翊，都是年紀在 40 歲以下的 6 年級及 7 年級生。中壽執行副總經理陳劍雄表示，保險業收入高、工作時間自由彈性，適合性格獨立自主、且自我要求品德操守及時間管理的年輕人發展。今年度該公司計劃增員 3100 名，很歡迎年輕人加入，中壽針對專案新人備有財務津貼補助計畫，及專業培育計畫包括菁英培訓、證照輔導和中壽行銷管理系統，協助新人排除適應期間的障礙、安心打拼事業基礎。歡迎有興趣者到中國人壽官方網站〔www.chinalife.com.tw〕掌握最新的創業說明會及徵才訊息。

中國人壽「100 年度極峰表揚大會」會長暨副會長簡介

擔任年度極峰會會長、副會長，向來是中壽業務同仁心目中的最高榮譽。本屆極峰會最高榮譽會長，由高屏長榮通訊處業務經理鄔兆賢獲得，副會長則由宏觀通訊處業務襄理李易遠、及德山通訊處業務經理王宸翊雙雙榮任。

會長：鄔兆賢

本屆會長為長榮通訊處經理鄔兆賢，保險業年資僅 6 年，已第四次獲得業績競賽表揚會的會長殊榮。鄔兆賢認為，「在保險業，只有入行、沒有出師」，必須持續追求進步，為客戶爭取最大的價值，並將此工作看待為畢生的職志。就是這樣謙卑的態度，讓他順利從汽車銷售轉換跑道，成為一位成功的壽險業務，並獲得『美國百萬圓桌會』MDRT 資格肯定，穩健踏實的性格讓保戶感到放心與信賴，備受好評。

副會長：李易遠

本屆副會長之一的宏觀通訊處業務襄理李易遠，年僅 26 歲，是中壽歷來最年輕的副會長，擁有建中、中興法商、清大碩士傲人學歷的他，擁有旺盛的企圖心，從早期掃街陌生拜訪、一天工作 14 小時開始做起，許多企業高階主管或老闆因為他的認真態度與專業壽險知識，成為他的核心客戶，他期盼自己能在兩年內，成為中壽最年輕的處經理。

副會長：王宸翊

另一位副會長為德山通訊處業務經理王宸翊，他曾為職業軍人，退伍之後投入壽險已 9 年，保戶都是自身親友或親友轉介的客戶。就是因為客戶都是親人或朋友，王宸翊更能體會保險對家庭的重要，總是能設身處地為客戶提供最貼心與專業的保險建議，甚至還會為身故同學申請身故理賠金。他自許成為「退伍軍人投入壽險工作最持續、長久的業務員」，希望可以一直為他所關心的每一位保戶，永久服務下去。