

新聞稿

2021-03-12

中壽連續兩年入選彭博性別平等指數 率先成立永續專責部門 展現韌性競爭力

中國人壽長期深化 ESG 作為，落實職場性別平等並重視員工權益，連續兩年入選彭博性別平等指數 (Bloomberg Gender-Equality Index, GEI)，是台灣唯一連續兩年入選的保險公司，從 44 個國家中脫穎而出，全球共有 380 個企業入選彭博性別平等指數，台灣僅有 5 家企業入選。此外，積極響應金管會「公司治理 3.0—永續發展藍圖」及「綠色金融行動方案 2.0」政策推動，今年起設立企業永續發展部，也是首家設立專責部門的保險公司，擬定 ESG 執行策略，統籌推動公司落實各面向的作為，實踐中國人壽永續發展的願景。

彭博性別平等指數每年評選全球企業在性別平權方面的表現，評選重點包括男女薪酬、包容職場文化等，投資人可透過 GEI 指數瞭解企業如何投入以提升員工敬業度和生產力，帶來更高的市場價值。中國人壽在「女性領導力與人才培育」、「薪酬平等」和「性騷擾防治政策」等項目擁有傑出成績。

中國人壽女性董事比例達三成，高於上市公司平均值 13%。女性主管比率超過五成，持續成就優秀女性員工職涯發展目標。薪酬方面，建立公正客觀的績效管理機制，不因性別而有所差異，薪資比例平衡，升遷與進修機會平等，落實男女同工同酬的薪酬福利制度。同時，中壽制訂有「性騷擾防治辦法」，並成立獨立之「性騷擾防治申訴委員會」，同時每年實施相關教育訓練，由全體同仁共同建立友善職場。

在永續作為方面，中國人壽總經理黃淑芬表示，為強化推動永續發展與企業策略的連結，於 2021 年初成立企業永續發展部門，正式導入氣候風險評估及管理機制，提升永續投資價值，進而清楚掌握邁向低碳經濟轉型所涉及的風險與機會；公司長期關注國際 ESG 趨勢，連結聯合國永續發展目標(SDGs)，積極回應各界及利害關係人所關注議題，展現永續營運之努力及成果。運用本業的優勢與資源，發揮正面影響力。

中國人壽展現廣度及深度兼具的永續行動力成效卓越，持續獲得國內外獎項肯定，包括：持續入選 FTSE4Good 富時永續指數系列的新興市場指數和臺灣永續指數成分股、台灣證交所公司治理 100 指數、台灣企業社會責任中小型指數，獲 TCSA 台灣企業永續獎七項大獎、BSI 英國標準協會「永續韌性獎-傑出獎」等；長期以來以穩健經營並兼顧保戶股東權益而受到投資人支持，在動盪環境中仍能保持亮眼表現，中國人壽將持續推動並創造永續價值，持續朝向公司質量俱進的方向邁進。

新聞聯絡人：

中國人壽 公關部

陳盈儒 julia.chen@chinalife.com.tw 02-2719-6678#1050

張中昌 benny.chang@chinalife.com.tw 02-2719-6678#3848

第 1 頁，共 1 頁